

医学毕业生到乡镇卫生院就业意向的影响因素分析

陈烈平 郑锦焕 林修全*

福建医科大学公共卫生学院 福建福州 350004

【摘要】目标:探讨影响医学毕业生到乡镇卫生院就业意向的因素,为有关部门及医学院校制定农村卫生人才政策提供科学依据。方法:运用问卷调查方法对福建省 2009 届医学毕业生到乡镇卫生院就业的意向进行调查,采用二分类 Logistic 回归分析进行多因素分析。结果:专业、英语水平、家庭所在地、期望月薪、对乡镇卫生院人力状况了解程度等 5 个因素对医学毕业生到乡镇卫生院就业有影响。有农村背景,对乡镇卫生院人力状况了解程度好、对就业工资待遇期望值较低的医学生更有可能去乡镇卫生院工作。建议:根据当地需要,从农村地区招生,委托医学院校培养,实行面向农村卫生的教育,同时引导医学生树立正确的就业观。

【关键词】医学毕业生;乡镇卫生院;就业意向;影响因素

中图分类号:R197.1 文献标识码:A 文章编号:1674-2982(2009)10-0031-04

Analysis on the influencing factors of medical graduates' intention to work in township hospital

CHEN lie-ping, ZHENG Jin-huan, LIN Xiu-quan

School of Public Health, Fujian Medical University, Fujian Fuzhou 350004, China

【Abstract】 Objective: This paper is to analyse the influencing factors of medical graduates' intention to work in township hospital and to provide scientific basis for government and school to make policy about human resource for health in rural area. Methods: Questionnaire was used to investigate medical graduates' intention to work in township hospital from medical schools in Fujian province in 2009. Binary logistic regression was adopted to explore the influencing factors. Results: The study finds that major, English level, dwelling place, expected salary and cognitive degree of rural health resource have influence on graduates' intention to work in rural. The one with a rural background, low expectation, knowing rural health human resource better is more likely to work in township hospital. Suggestion: The study recommends that recruiting medical students from rural areas based on the local need, giving rural oriented education by commission, at the same time, directing the medical students to establish right employment outlook.

【Key words】 Medical graduates, Township hospital, Working intention, Influencing factors

我国卫生资源呈倒三角分布,广大农村地区,尤其是作为农村三级医疗预防保健网枢纽的乡镇卫生院,卫生人力资源的匮乏严重制约了当地卫生工作的开展。然而,医学毕业生选择的单位层次以省市级为主。^[1]2009 年 4 月,中共中央、国务院出台了《关于深化医药卫生体制改革的意见》,提出制定优惠政策,鼓励优秀卫生人才到农村、城市社区和中西部地区服务。2009 年,福建省卫生厅、教育厅等部门联合颁布了《关于招聘临床医学专业本专科毕业生为乡镇卫生院培养临床医师实施方案的通知》,为改善乡镇卫生院人力资源状况提出具体方案。针对这种情况,在福建省三所医学院校对 2009 届医学毕业生到

乡镇卫生院就业的意向进行调查,现将结果报告如下。

1 对象与方法

1.1 研究对象

采用分层随机抽样的方法,选取福建医科大学、福建中医学院、福建省卫生职业技术学院 2009 届的毕业生,先按专业再按学历进行抽样;采取现场发放问卷的方式进行调查。

1.2 研究方法

对各级医院主管招聘的人事工作相关人员进行

* 作者简介:陈烈平,男(1958 年-),教授,硕士生导师,主要研究方向为卫生政策与卫生管理。E-mail:clpqsc@126.com

访谈,了解用人单位在招聘时考查医学毕业生所具备的素质,另外组织医学毕业生进行专题小组讨论,明确有可能影响其择业的因素,最后在广泛阅读相关文献的基础上,与专家讨论后确定可能影响医学毕业生到乡镇卫生院就业的因素并制定调查表,内容包括一般人口学特征(性别、年龄、是否独生子女、父母文化程度、当前家庭居住地)、人力资源特征(个人文化程度、专业、英语水平、政治面貌)、经济学特征(家庭人均月收入)、心理学特征(就业预期值、对城市医院就业状况的认知、对乡镇卫生院人力状况的认知)、实习单位级别、对当前政府引导医学毕业生到基层工作优惠政策的了解等。

1.3 数据处理

应用 Epidata3.1 软件进行录入,并用 SPSS13.0 软件进行统计学分析。统计方法主要采用一般性描述、非参数检验、Logistic 回归分析。根据专业知识,对所选的 16 个可能影响因素予以赋值;同时,将反应变量到乡镇卫生院就业愿意分为两类,即将愿意和有可能去归为愿意组,不太愿意和根本不想去为不愿意组。

2 结果

2.1 调查对象基本情况

本次调查共发放问卷 1 200 份,回收有效问卷 1 060 份,有效回收率为 88.33%,其中临床医学 308 人,中医 75 人,预防医学 31 人,护理 344 人,涉外护理 148 人,助产 39 人,药学 37 人,检验 44 人,影像 34 人。愿意去乡镇卫生院就业的医学毕业生(愿意组) 323 人(30.5%),不愿意去乡镇卫生院就业的医学毕业生(不愿意组) 737 人(69.5%)。愿意组当前家庭所在地城镇的有 157 人(48.6%),农村 166 人(51.4%);不愿意组分别为 424 人(57.5%)和 313 人(42.5%)。愿意组未通过 CET-4 级(大学英语等级考试) 230 人(71.2%),通过 CET-4 级或 CET-6 级 93 人(28.8%);不愿意组分别为 403 人(54.7%),334 人(45.3%)。愿意组期望月薪 < 999 元 8 人(2.5%),1 000 ~ 1 999 元 157 人(48.6%),2 000 ~ 2 999 元 113 人(35.0%),> 3 000 元 45 人(13.9%);不愿意组分别为 6 人(0.8%)、246 人(33.4%)、269 人(36.5%)和 216 人(29.3%)。愿意组对乡镇卫生院人力资源情况了解程度较好 230 人(71.2%),较差 93 人(28.8%);不愿意组分别为 337 人(45.7%)和

400 人(54.3%)。

2.2 单因素分析

对二分类变量和无序变量采用卡方检验(Chi-square Test),有序分类变量采用非参数检验(Non-parametric Test)。经统计检验筛选出专业、性别、年龄、学历、英语水平、家庭所在地、母亲文化程度、期望月薪值、对乡镇卫生院人力状况认知度等 9 个影响因素有统计学意义($P < 0.05$)。

2.2.1 一般人口学特征因素的影响

愿意组和不愿意组男女性别差异有统计学意义($P = 0.001$),男性比女性更不愿意到乡镇卫生院就业;愿意组和不愿意组年龄差异有统计学意义($P < 0.001$),随着年龄的增长,到乡镇卫生院就业的可能性越小,呈明显的线性趋势;愿意组和不愿意组母亲文化程度差异有统计学意义($P = 0.013$),其中母亲文化程度较低者,到乡镇卫生院就业的可能性更大些;另外,来自农村的医学毕业生到乡镇卫生院就业倾向更大($P = 0.007$)。

2.2.2 人力资源特征因素的影响

愿意组和不愿意组所学专业的差异有统计学意义($P < 0.001$),最不可能到乡镇卫生院的专业前三名为预防、西医临床和涉外护理,分别占本专业总人数的 93.5%、82.5%和 71.6%,最有可能到乡镇卫生院的专业前两名分别为助产和中医,分别占专业总人数的 69.2%和 52.0%。愿意组和不愿意组学历层次差异亦有统计学意义($P < 0.001$),大专学历比本科学历去乡镇卫生院就业的可能性大。愿意组和不愿意组的英语水平差异有统计学意义($P < 0.001$),英语水平通过 CET-4 级的比未通过以 CET-4 级到乡镇卫生院就业的可能性小。

2.2.3 个人心理特征因素的影响

医学毕业生是否愿意去乡镇卫生院就业与期望月薪值高低有关($P < 0.001$),期望值越高,则越不愿意去乡镇卫生院就业;而对乡镇卫生院人力资源状况较了解者,其去乡镇卫生院就业的可能性较大($P < 0.001$)。

2.3 二分类多因素 Logistic 回归分析

以是否愿意去乡镇卫生院就业作为因变量,16 个影响因素作为自变量,进行二分类 Logistic 逐步回归分析(选入水准为 0.05,剔除水准为 0.10),根据标准偏回归系数判断各因素作用大小和方向,其中对多分类有序变量和多分类无序变量则设哑变量分

析,最后筛选专业、英语水平、家庭所在地、期待月薪、对乡镇卫生院人力状况了解程度等 5 个影响因素,其中助产专业、英语未过级、家庭所在地为农村和对乡镇卫生院人力资源状况认知的 OR 值及其 95% CI 均大于 1,是医学毕业生到乡镇卫生院就业的促进因素,而期望月薪值是阻碍因素,即期待月薪值

越高的医学毕业生越不愿意到乡镇卫生院工作。助产、西医临床、预防医学专业的医学毕业生到乡镇卫生院就业的可能性以影像专业为对照比较,其 OR 值分别为 2.959、0.398、0.149,助产专业毕业生到乡镇卫生院就业的可能性最大,预防医学专业毕业生到乡镇卫生院就业的可能性最小(表 1)。

表 1 二分类多因素 logistic 回归分析(逐步法)

影响因素	B	S. E.	Wald	Sig.	Exp(B)	OR95% CI
专业(对照 = 影像)			47.222	0.000		
西医临床	-0.921	0.425	4.690	0.030	0.398	0.173 ~ 0.916
预防医学	-1.901	0.850	4.999	0.025	0.149	0.028 ~ 0.791
助产	1.085	0.526	4.252	0.039	2.959	1.055 ~ 8.299
英语水平(对照 = CET-6 级)			7.725	0.021		
未过 CET-4 级	0.833	0.304	7.525	0.006	2.299	1.268 ~ 4.169
家庭所在地(对照 = 城市)	0.462	0.149	9.539	0.002	1.587	1.184 ~ 2.127
期望月薪值(对照 = 3000 ~)			22.602	0.000		
~ 999	1.255	0.609	4.246	0.039	3.507	1.063 ~ 11.567
1 000 ~ 1 999	0.994	0.212	21.911	0.000	2.702	1.782 ~ 4.096
2 000 ~ 2 999	0.666	0.211	9.943	0.002	1.947	1.287 ~ 2.945
对人力状况认知程度(参照 = 差)	1.043	0.153	46.248	0.000	2.836	2.100 ~ 3.830

注:赋值说明:性别:男为 1,女为 0;年龄(岁): ≤ 19 为 1,20 ~ 21 为 2,22 ~ 23 为 3,24 ~ 25 为 4, ≥ 26 为 5;是否独生子女:是为 1,否为 0;文化程度:中专为 1,专科(高职)为 2,专升本为 3,本科为 4;是否党员:是为 1,不是为 0;英语水平:未通过 CET-4 级为 1,通过 CET-4 级为 2,通过 CET-6 级为 3;当前家庭所在地:农村为 1,城市为 0;家庭人均月收入(元): < 500 为 1,500 ~ 999 为 2,1000 ~ 1999 为 3,2000 ~ 4999 为 4,5000 ~ 9999 为 5, ≥ 10000 为 6;父亲文化程度:文盲(半文盲)为 1,小学为 2,初中为 3,高中(中专)为 4,大专及以上为 5;母亲文化程度:文盲(半文盲)为 1,小学为 2,初中:3,高中(中专):4,大专及以上:5;实习医院级别:一级:1,二级:2,三级:3;期望月薪值(元): ≤ 999 为 1,1000 ~ 1999 为 2,2000 ~ 3000 为 3, ≥ 3000 为 4;对城市医院就业状况的了解程度:差为 1,一般为 2,好为 3;对乡镇卫生院人才状况的认知度:好为 1,不好为 2;对基层就业政策的知晓:了解为 1,不了解为 0。

3 讨论与建议

(1)随着新一轮医改在政策和投入上对基层的倾斜,新型农村合作医疗进一步推进,农村医疗机构门诊病人和住院病人的数量越来越多,农村卫生人力日趋短缺,面临更大的挑战。^[2]只有培养真正下得去、留得住、用得上的医学毕业生才是解决农村卫生人力问题的根本途径。本文调查分析结果显示,具有农村背景、对乡镇卫生院人力状况了解程度好的医学毕业生更有可能愿意到乡镇卫生院工作,本结论与 James, Dovo 等人的研究结论一致。^[3-4]美国杰斐逊医学院于 1974 年开始进行了一项称为 Physician Shortage Area Program (PSAP) 的项目,招收来自农村的学生并面向农村卫生进行培养。在校期间,这些学生由专门的农村医学教师负责教学,并且在第三年到农村地区进行实习,政府给一定补助,这样培养

出来的人员也更愿意留在农村工作。^[5]联系我国实际,也可以采取相类似的做法,从“源头”抓起,由各地市卫生局牵头,人事局、编办、财政局配合;各县(区、管委会)提供乡镇卫生院人才需求计划,委托医学院校根据各单位计划面向当地招生,并承担委培任务;优先招收山区及海岛地区学生;采取“入校前签订就业协议,在校期间资助学费,毕业后到乡镇卫生院工作”的方式,为乡镇卫生院培养全日制医学本科毕业生,学费由市财政承担,委培生毕业后必须到乡镇卫生院就业至少服务一定年限。

(2)加大医学毕业生就业观念转变力度,合理调整就业预期,选择积极主动就业尤其重要。调查显示,医学毕业生期望的月薪值为 2 000 ~ 3 000 元的占 36.0%,大于 3 000 元的占 24.6%,二者合计高达 60.6%,显然这样的预期是工资待遇相对薄弱的基层卫生机构所不能提供的。北京卫生人力资源开发中心毕业生就

业报告课题组对 2006 年度全国医药院校毕业生就业情况调查发现期望值高是医学院校毕业生就业率低的主要原因之一。^[6] 学校从入学教育开始,就要使学生认识到高等教育已经从精英教育转变为大众化教育;同时,大医院对人才的需求已趋于饱和,即使这些医疗机构对外招聘,其要求也很高,如硕士以上学历、主治医师以上职称等等。本、专科医学毕业生,尤其是临床专业医学毕业生很难在城市大医院从事与所学专业相吻合的职业。随着国家医药卫生体制改革的不断深化,农村卫生服务体系建设的逐步推进,为医学毕业生创造了巨大的就业空间,成为新的就业增长点。这样,学生很早就明确了自己的就业方向,有利于制定其大学学习计划。

(3)本调查还发现英语水平是一个重要的影响因素,未通过 CET-4 级者去乡镇卫生院工作的可能性为通过 CET-6 级的 2.299 倍(OR 值为 2.299),可能跟英语水平高的毕业生择业面更广有关,定性访谈也进一步证实很多学生努力提高英语水平就是为了将来能在城市有更好的发展,而这也正提示应该改革医学院校课程体系,为委托培养的医学毕业生设置以农村卫生为导向的医学教育,不应过于强调英语水平的到达。

(4)调查显示学历层次高者较多不愿意去乡镇卫生院工作,本科和专升本的医学毕业生愿意到乡镇卫生院就业者比例仅分别 24.9%、23.5%,而福建省政府于 2009 年出台的《关于进一步加快乡镇卫生院改革与发展的意见》(闽政[2009]1 号)提出凡新进入乡镇卫生院临床岗位的专业技术人员必须具备

本科及以上学历,二者显然不是太匹配。因此,建议政府应降低进入乡镇卫生院的学历门槛,采用灵活、科学、合理的人才考评方式,防止把有志于投身基层卫生事业的适用人才拒之门外。总之,引导医学毕业生到基层就业必须有相关政策的支持和保证,创造农村卫生人才成长的良好环境。

参 考 文 献

- [1] 蔡惠州,黄敏,郑锦焕,等. 医学院校毕业生到农村就业的意向及影响因素分析[J]. 中国社会医学, 2009, 26(1): 16-18.
- [2] 陈烈平,赖爱华,黄渊清,等. 新农合的实施对农村卫生人力资源的挑战——福建省罗源县 4 个乡镇卫生院定性研究与定量研究[J]. 中国农村卫生事业管理, 2008, 28(11): 819-821.
- [3] Goertzen J. The four-legged kitchen stool recruitment and retention of rural family physicians[J]. Canada Family Physician, 2005, 51(9): 1181-1183.
- [4] Dovlo D. Using mid-level cadres as substitutes for internationally mobile health professionals in Africa[J]. Hum Resour Health, 2004, 2(1):7.
- [5] Howard K, Rabinowitz, James J, et al. A Program to Increase the Number of Family Physicians in Rural and Underserved Areas: Impact After 22 Years[J]. JAMA, 1999, 281(3): 255-260.
- [6] 闫冀. 培养技能型人才渐成趋势[N]. 健康报,2007-08-09(6).

[收稿日期:2009-09-04 修回日期:2009-09-18]

(编辑 刘 博)

· 动态讯息 ·

美国国立卫生研究院设立项目鼓励开展创新性研究

据《科学家》(The Scientist)杂志报道,美国国立卫生研究院(NIH)计划通过 2 个项目将 9300 万美元资助给 50 名生物医学研究人员。其中,先锋奖(Pioneer Awards)将向 15 名科学家提供 250 万美元资助,帮助他们完成职业生涯中任一阶段研究;新创新者奖(New Innovator Awards)将向至少 33 名研究人员提供高达 150 万美元资助。

此外,美国 NIH 还将设立另外 2 个新资助项目,即:改革 TR01 项目和 EUREKA 资助。NIH 称这两个

项目将资助拥有“大胆”想法、格外具有创新力的科学家,支持他们采用高创新性及具潜在高影响力的方法应对生物医学或行为研究中的大挑战。

2008 年,先锋奖和新创新者奖已资助 47 名科学家。NIH 官员表示,2009 年度先锋奖和新创新奖的得主将在 9 月 24 日宣布,2010 年资助计划需要研究人员于 10 月 20 日至 27 日内提交申请。

(来源:科学网,摘编:马 琳)